

**«ЗАТВЕРДЖЕНО»**

Рішенням №01/25-1

одноособового учасника

ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ

«СЕНТІЯ»

Уведено в дію

Наказом Директора Товариства з

обмеженою відповідальністю

«Сентія»

№ 19-25 від 19.05.2025 року

# **МЕТОДОЛОГІЯ**

оцінювання набутих знань, компетентностей та  
практичних навичок працівників сфери охорони

здоров'я

**ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ**

**ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ**

**«СЕНТІЯ»**

*(код ЄДРПОУ – 45727565)*

Україна  
м. Київ - 2025 р.

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

**1.1.** Дана Методологія визначає порядок комплексного оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, які беруть участь в заходах безперервного професійного розвитку (надалі також – БПР), які проводяться Товариством з обмеженою відповідальністю «Сентія» (надалі також – Товариство).

**1.2.** Методологія розроблена відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», наказів МОЗ України, та інших нормативних документів, що регламентують безперервний професійний розвиток фахівців галузі знань «Охорона здоров'я», а також «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах», Статутом Товариства та іншими нормативними документами.

**1.3.** Всі компоненти та різновиди науково-практичних заходів, що проводяться Товариством, спрямовані на всебічний розвиток та фахову підготовку спеціаліста, розвиток його професійної майстерності, формування цінностей і компетенцій, необхідних для успішної самореалізації, підвищення його освітнього рівня та сприяють безперервному професійному розвитку спеціаліста охорони здоров'я.

**1.4.** Оцінюванню підлягають особи, які брали участь у заходах БПР. Оцінювання та його позитивний результат є необхідною умовою для отримання учасником заходу БПР відповідного сертифіката, та здійснюється після завершення навчання на заходах безперервного професійного розвитку Товариства.

## **2. ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ПІД ЧАС НАВЧАННЯ НА ЗАХОДАХ БПР**

**2.1.** Оцінювання рівня набутих знань під час навчання на заходах БПР проводиться, безпосередньо викладачем (лектором, доповідачем, ментором тощо), який проводить відповідний захід

**2.2.** Для дистанційної форми навчання теоретичного та практичного формату використовується тестовий формат оцінювання. Визначення рівня теоретичної підготовки учасника заходу БПР проводиться за рейтинговою системою шляхом комп'ютерного контролю рівня знань, а саме відповіді на запитання тесту.

**2.3.** Не пізніше ніж за два тижні до початку заходу формується база запитань та ситуаційних задач, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР в повному обсязі. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.

**2.4.** Оцінювання результатів навчання (знань, компетентностей та практичних навичок) учасників БПР здійснюється безпосередньо під час проведення заходу БПР, у формі, що визначається програмою кожного заходу, з дотриманням вимог чинного законодавства та встановлених чинним законодавством критеріїв оцінки результатів навчання заходів відповідного формату.

**2.5.** Товариство проводить безперервний професійний розвиток шляхом здобуття неформальної освіти, що здійснюється під час проходження навчання на заходах БПР,

зокрема, таких як:

➤ електронний навчальний курс - комплекс навчально-методичних матеріалів та освітніх послуг для організації індивідуального та групового навчання з використанням електронних технологій

➤ майстер-клас - представлення і демонстрація певних методик, технологій діагностики, профілактики, лікування та реабілітації з метою підвищення професійного рівня та обміну передовим досвідом учасників заходу, розширення їх світогляду та залучення до новітніх галузей знань;

➤ симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками - набуття кожним учасником заходу певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції (вміння застосовувати в індивідуальній практиці процедуру, маніпуляцію, техніку тощо) в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища для забезпечення максимальної безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я. Під час проходження такого заходу безпосереднє відпрацювання практичних навичок або симуляційне відпрацювання передбачає навчальне навантаження на одного викладача не більше шести учасників;

➤ тренінг - опанування учасниками заходу нових професійних знань та навичок як з окремих розділів спеціальності, так і з актуальних питань організації медичної, реабілітаційної, фармацевтичної допомоги, медичного обслуговування за відповідними напрямками у групі до 20 осіб. Тривалість тренінгу становить один день і більше;

➤ семінар - набуття нових знань з актуальних питань організації медичної, реабілітаційної, фармацевтичної допомоги, медичного обслуговування за відповідними напрямками з можливістю обговорення отриманої інформації під час навчання у малих групах (до 20 осіб у одній групі). Зміст навчання включає теоретичні питання і не стосується питань формування навичок;

➤ фахова (тематична) школа - навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, що поєднує заняття у великих групах для опанування теоретичної частини під час проведення лекцій та заняття у малих групах (не більше 10-12 учасників на одного викладача) для проведення семінарів/практичних занять тривалістю один день і більше;

➤ наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум) - форма організації наукової діяльності у вигляді зборів/наради професіоналів, фахівців та наукових працівників щонайменше на обласному рівні з метою представлення результатів дослідницької роботи, результатів аналізу існуючих медичної та фармацевтичної практики, узагальнення і поширення кращого досвіду, створення теоретичних і методичних умов для його впровадження.

### **3. ОФОРМЛЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ОЦІНЮВАННЯ ЗНАТЬ ТА ОВОЛОДІННЯ ПРАКТИЧНИМИ НАВИЧКАМИ ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я.**

**3.1.** Умовою для нарахування балів за участь у заході БПР Товариства з оволодіння теоретичними знаннями є щонайменше 70% правильних відповідей на тестові запитання.

**3.2.** Умовою для нарахування балів за участь в заходах БПР є щонайменше 70% правильних відповідей на тестові запитання та виконання практичних завдань з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом заходу.

**3.3.** Якщо учасника допущено до нарахування балів за участь у заході БПР, він отримує

Сертифікат про нарахування балів.

**3.4.** Нарахування балів БПР фахівців охорони здоров'я здійснюється, відповідно до Наказів МОЗ України.

**3.5.** Після успішного завершення заходу учасникам надається Сертифікат встановленого зразку, форма якого затверджена рішенням учасника Товариства.

#### **4. УМОВИ ПЕРЕЗДАЧІ ТА ВИПАДКИ НЕЗАРАХУВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ**

**4.1.** У випадку, коли учасник заходу БПР не набрав необхідну кількість балів за тестові запитання (не дав необхідну кількість вірних відповідей), він має право на необмежену кількість проб до завершення заходу.

**4.2.** Учаснику, який не набрав достатньої кількості правильних відповідей (в т.ч. при повторних спробах оцінювання) – сертифікат не видається.

#### **5. ПОРЯДОК ЗАТВЕРДЖЕННЯ, ВНЕСЕНИХ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО МЕТОДОЛОГІЇ**

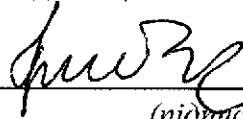
**5.1.** Дана Методологія затверджується і вводиться в дію з моменту її затвердження рішенням учасника Товариства.

**5.2.** Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції Методології.

**5.3.** У випадку затвердження Методології у новій редакції попередня редакція Методології втрачає юридичну силу.

Директор Товариства з обмеженою відповідальністю «Сентія»

Валентина ГОЛОВАТЮК



(підпис та печатка)

