

Товариство з обмеженою  
відповідальністю «Сентія»

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішенням №01/25-1  
одноособового учасника  
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ  
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
«СЕНТІЯ»

**ПОЛОЖЕННЯ**  
про запобігання конфлікту інтересів під  
час проведення заходів безперервного  
професійного розвитку та недопущення  
залучення і використання коштів  
фізичних (юридичних) осіб для реклами  
лікарських засобів, медичних виробів,  
допоміжних засобів реабілітації або  
медичних послуг  
м. Київ

Уведено в дію  
Наказом Директора Товариства з  
обмеженою відповідальністю  
«Сентія»  
№ 19-25 від 19.05.2025 року

## **ПОЛОЖЕННЯ**

### **ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ, ДОПОМІЖНИХ ЗАСОБІВ РЕАБІЛІТАЦІЇ АБО МЕДИЧНИХ ПОСЛУГ**

#### **1. Загальні положення**

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг (надалі також – Положення) основні засади здійснення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, що організуються і проводяться Товариством з обмеженою відповідальністю «Сентія» (надалі також – Товариство).

1.2. У цьому Положенні терміни вживаються у значеннях, наведених у Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах», яке затверджено Рішенням №01/25-1 одноособового учасника ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «СЕНТІЯ» від 19.05.2025 року.

1.3. Заходи безперервного професійного розвитку проводяться Товариством відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» та наказів МОЗ України.

1.4. Положення розроблено для запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, та процедуру врегулювання у випадку виникнення конфлікту інтересів.

1.5. Положення визначає процедуру врегулювання у випадку виникнення конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку.

1.6. Застосування даного Положення не виключає можливість застосування норм чинного законодавства щодо захисту особою своїх прав.

**2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.**

2.1. Співорганізаторами заходів БПР Товариства можуть бути вітчизняні організації та установи, громадські організації, товариства, партнери, зарубіжні фахові організації та окремі особи за згодою Товариства.

2.2. Для організації, проведення, формування науково-освітнього контенту заходу БПР Товариства не залучаються кошти фізичних (юридичних) осіб, діяльність яких пов'язана з виробництвом та рекламою лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

2.3. Фінансові та матеріальні витрати на організацію та проведення заходів БПР, видання матеріалів, забезпечуються за рахунок джерел позабюджетного фінансування, у т.ч. грошових внесків учасників заходів, партнерів, наукових медичних товариств та громадських організацій тощо.

2.4. З метою запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг під час проведення заходів безперервного професійного розвитку організатори заходу БПР зобов'язані дотримуватися положень розділу V Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів Закону України «Про запобігання корупції».

2.5. Відповідно до ст. 28 Закону України «Про запобігання корупції» організатори заходу БПР, на яких поширюється дія цього Положення зобов'язані: вживати заходів щодо недопущення виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів; повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли посадова особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосереднього голову оргкомітету або Директора Товариства; не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів; вживати заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

2.6. Організатори заходу БПР не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

2.7. З метою попередження конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку недотримання принципів етичної поведінки порушень академічної доброчесності оргкомітетом та дотримання принципів доказової медицини, яка формується оргкомітетом Товариства, вживаються наступні профілактичні заходи, а саме: обов'язкове інформування учасників освітнього процесу про необхідність дотримання принципів та норм академічної чесності, професійної етики, ознайомлення всіх учасників освітнього процесу із нормами цього Положення.

2.8. Приватний інтерес може впливати на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, вчинення чи невчинення дій лише під час реалізації службових/представницьких повноважень, що є дискреційними. Повноваження вважаються дискреційними коли виникає можливість діяти на власний розсуд, обираючи з декількох різних варіантів дій, рішень.

2.9. У разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона зобов'язана звернутися за роз'ясненнями до Національного агентства з питань запобігання корупції. У разі якщо особа не отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів,

вона діє відповідно до вимог, передбачених Законом України «Про запобігання корупції» та цього Положення.

**2.10.** Якщо особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз'ясненням, пізніше було виявлено конфлікт інтересів

**2.11.** Якщо посадовій особі стало відомо про наявність конфлікту інтересів у інших посадових осіб Товариства, їй необхідно повідомити про це свого безпосереднього керівника або директора із зазначенням обставин, при яких вона дізналась про наявність конфлікту інтересів.

**2.12.** Голова оргкомітету заходу БПР або Директор Товариства, якому стало відомо про конфлікт інтересів підлеглої йому особи, зобов'язаний вжити передбачені Законом України «Про запобігання корупції» заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів такої особи.

**2.13.** Оргкомітет заходу БПР безпосередню проводять перевірку на відсутність рекламного матеріалу в навчально-методичних матеріалах, лекціях, методичних рекомендаціях та посиланнях на науково-методичні літературні джерела.

**2.14.** Висновки про перевірку матеріалів, передаються для подальшого розгляду на засіданнях оргкомітету заходу БПР.

**2.15.** У разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у організаторів та учасників заходу БПР, вони повідомляють не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів, безпосереднього голові організаційного комітету заходу БПР, шляхом надання повідомлення про реальний або потенційний конфлікт інтересів відповідно до форми, затвердженої цим Положенням (Додаток 1).

**2.16.** У випадку повідомлення учасника про виникнення у нього реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, останній обов'язково повідомляє про це Голові оргкомітету чи Директору Товариства.

**2.17.** Голова оргкомітету заходу БПР або Директор Товариства, якого було повідомлено про конфлікт інтересів, протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів.

### **3. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.**

**3.1.** Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом: усунення учасника заходу БПР від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів; застосування зовнішнього контролю за виконанням його відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень; обмеження доступу учасника заходу БПР до певної інформації; перегляду обсягу його повноважень особи.

**3.2.** Організатори або учасники БПР, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів безпосередньому Голові оргкомітету або Директору Товариства.

**3.3.** Усунення організатора або учасника заходу БПР від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів здійснюється за рішенням директора, у випадках, якщо конфлікт інтересів не має постійного характеру та за умови можливості залучення до прийняття такого рішення або вчинення відповідних дій інших учасників БПР.

3.4. При формуванні освітнього контенту заходу БПР за організації Товариства, викладачі/тренери декларують конфлікт інтересів, свою співпрацю з виробниками лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг та письмово підтверджують у декларації (Додаток 2– Зразок заповнення декларації про відсутність конфлікту інтересів).

3.5. Про порушенні задекларованого конфлікту інтересів під час проведення заходу БПР дії викладачів/тренерів розглядаються оргкомітетом Товариства, з урахуванням вимог Закону України «Про освіту» та «Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах», що затверджено рішенням №01/25-1 одноособового учасника ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «СЕНТІЯ» від 19.05.2025 року.

3.6. Доповідачі та лектори/викладачі БПР, що приймають участь у заході, несуть персональну дисциплінарну відповідальність за недоброчесну поведінку.

3.7. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів фіксуються уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції у журналі повідомлень про конфлікт інтересів.

#### 4. Прикінцеві положення

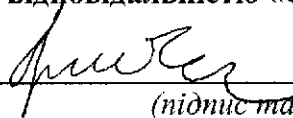
4.1. Цей порядок затверджується Рішенням №01/25-1 одноособового учасника ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «СЕНТІЯ» від 19.05.2025 року і вводиться в дію наказом Директора Товариства.

4.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення.

4.3. Після затвердження Положення у новій редакції попереднє положення втрачає юридичну силу

Директор Товариства з обмеженою відповідальністю «Сентія»

Валентина ГОЛОВАТЮК

  
(підпис та)



*Додаток 1.*

*Зразок заповнення Повідомлення про порушення конфлікту інтересів під час проведення заходу безперервного професійного розвитку*

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПРИ ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДУ БПР ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТА «СЕНТІЯ» (назва наукового медичного форуму)

Місце проведення

Дата

Голові організаційного комітету (назва заходу БПР)

Я, (прізвище, ім'я та по—батькові), учасник заходу безперервного професійного розвитку (назва заходу), організованого Товариством з обмеженою відповідальністю «Сентія» (дата заходу), повідомляю про порушення академічної доброчесності/конфлікт інтересів, а саме (вказати прізвище, ім'я лектора/доповідача, назву доповіді/лекції). Під час лекції/доповіді (вказати що було порушено). Фото (відео) матеріал з порушенням академічної доброчесності/конфлікту інтересів додається.

Підпис – прізвище, ім'я по батькові, номер паспорта та ідентифікаційного коду.  
Додаток. Фото, відео-матеріали

Додаток 2.

Зразок заповнення декларації про відсутність конфлікту інтересів

**ДЕКЛАРАЦІЯ**  
КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПРИ ОРГАНІЗАЦІІ ТА ПРОВЕДЕННІ  
(назва наукового медичного форуму)

Місце проведення

Дата

ЧЛЕН ОРГАНІЗАЦІЙНОГО КОМІТЕТУ/ВИКЛАДАЧ/ТРЕНЕР З БЕЗПЕРЕРВНОГО  
ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я (підкреслити)

ПІБ \_\_\_\_\_

Організатори заходу: ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТА «СЕНТІЯ»

Чи маєте в матеріалах доповіді до (назва НМФ) конфлікт інтересів?

Так

Ні

Якщо є конфлікт інтересів, просимо представити.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Підтверджую надану інформацію.

(Підпис заявника, ім'я, прізвище)

(Дата)

\_\_\_\_\_